



ÉCOLE DE RÉFÉRENCE
CONSEILLER DE CONFIANCE



Réf. S1154

12 jours

PRAxis
Parcours métiers certifiants

ÉDITION 2024

Satisfaction
4,2/5

DIRECTEUR(TRICE) D'ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL

Certifiant

CHOISISSEZ CE PARCOURS PRAxis POUR :

- **Définir** une politique stratégique de l'établissement social et médico-social en lien avec les politiques sociales, médico-sociales et sanitaires de son territoire
- **Coordonner et piloter** sa mise en œuvre dans les différents domaines
- **Être certifié** en formalisant et en présentant un projet devant un jury d'experts

**Le CNEH est habilité à délivrer
le certificat professionnel FFP**

Ce certificat, délivré à l'issue d'un parcours de formation avec une évaluation des compétences, atteste de la maîtrise d'une fonction, d'une activité ou d'un métier



Praxis (nf, d'origine grecque) :

ce mot signifiant "action" désigne l'ensemble des activités humaines susceptibles de transformer le milieu naturel ou de modifier les rapports sociaux.

DIRECTEUR D'ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL



pour acquérir les compétences stratégiques et managériales indispensables à la gestion d'un établissement

MODULE 1 (3 jours)

Connaissance du secteur médico-social

- Connaître les spécificités du secteur médico-social sur le plan réglementaire et de l'accompagnement
- S'approprier les grandes missions du Directeur en ESMS
- Anticiper et construire son CPOM

ATELIER 1

Rappel de la réglementation

- Les grandes lois ayant structuré le secteur médicosocial : de la loi n° 2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale au renoncement à la loi grand âge et autonomie en passant par la loi ASV du 28 décembre 2015
- Les grandes missions et enjeux du Directeur en ESMS

Rappel de la réglementation

- Les enjeux et les finances du CPOM
- Les objectifs en termes de qualité de la prise en charge des personnes accompagnées et d'efficience de gestion
- Démarche au service de la transformation de l'offre

Les champs d'application des CPOM et des textes applicables

La procédure de conclusion d'un CPOM

- L'exécution d'un CPOM



Méthodes pédagogiques

- Une double lecture de la réglementation confrontée au quotidien d'un établissement médico-social

MODULE 2 (3 jours)

Finances et contrôle de gestion en établissement médico-social

- Optimiser le process budgétaire dans son établissement et identifier les leviers d'amélioration
- Bâtir un tableau de bord adapté à ses objectifs

ATELIER 2

Les objectifs, enjeux et finalités d'une politique financière

- L'approche budgétaire et le pilotage
- Introduction et contexte réglementaire
- Rappels des principes de la préparation et de l'exécution budgétaire aujourd'hui en établissement médico-social
- Se préparer à la réforme de la tarification des ESMS : l'EPRD, pivot de la gestion financière
- Optimiser le suivi de l'exécution budgétaire de chacune des trois sections : encadrer ses dépenses et renforcer ses recettes
- Les enjeux et objectifs du pilotage pour les directeurs d'établissement



Méthodes pédagogiques

- Une approche pratique et concrète du budget, de son exécution et du pilotage dans son établissement
- La construction d'un tableau de bord adapté à ses objectifs : outil de pilotage de son établissement



Candidature

Validation

Apprentissage

Jury



Certification FFP

MODULE 3 (2 jours)

Gestion des ressources humaines

- Définir une politique RH en matière de recrutement et de formation
- Optimiser la gestion des ressources humaines dans un cadre contraint

ATELIER 3

La politique RH en EHPAD

- Le recrutement et la formation
 - l'entretien
 - la formalisation du recrutement dans le secteur médico-social
 - l'attractivité du secteur médico-social pour un candidat
 - les outils de sélection
- La gestion stratégique des formations du secteur médico-social
 - les rôles et responsabilités des différents acteurs
 - le plan de formation dans le secteur médico-social
 - le DPC : compréhension et étapes de mise en œuvre
- La gestion des ressources humaines
 - l'optimisation des ressources allouées
 - le temps de travail des soignants DAO (durée annuelle opposable)
 - la gestion des ETP
 - la gestion des plannings : le point sur l'absentéisme et les remplacements
 - les éléments de paie
 - les outils et tableaux de bord partagés



Méthodes pédagogiques

- Une approche pratique et concrète des problématiques RH quotidiennes dans son établissement

MODULE 4 (3 jours)

Management, qualité et gestion des risques

- Obtenir une vue générale de l'organisation soignante de son établissement
- S'initier à la démarche d'amélioration continue de la qualité en secteur médico-social

ATELIER 4

Le management

- Définir les bases du management en établissement médico-social
- Définir les règles de gestion des équipes
- La place de l'encadrement de proximité, cadre ou IDEC : quelles compétences pour quel encadrement ?
 - les transmissions : quel temps pour quelles données ?
 - la gestion des conflits
 - les réunions de service
 - les contrôles
- La coopération avec le médecin coordonnateur

ATELIER 5

Les grands concepts de la démarche qualité et de la gestion des risques

- La démarche qualité : concepts et principes
- L'évaluation interne et l'évaluation externe
- Les tableaux de bord de l'ANAP
- Les indicateurs de la HAS
- La gestion des risques : concepts et principes, méthodologie



Méthodes pédagogiques

- La présentation d'un projet à mettre en place dans son secteur d'activité
- La rédaction de protocoles qualité

CERTIFICAT PROFESSIONNEL (1 jour)

- Le projet professionnel du participant, élaboré durant la formation, porte sur un plan d'actions ou d'amélioration, ou encore sur la création de la fonction
- La soutenance devant un jury d'experts du projet professionnel valide le parcours de formation
- Clôture du cycle

Ref. S1154



Soit une durée de 84h

Session à Paris ou en classe virtuelle selon la situation sanitaire

1 au 3 oct. 2024
29 au 31 oct. 2024
19 au 22 nov. 2024
18 et 19 déc. 2024

Tarif adhérents* 4 200 €
Tarif non-adhérents* 4 620 €

*Tarifs nets de taxe, déjeuners inclus

PRÉREQUIS

Ne nécessite pas de prérequis

PUBLIC/ACCESSIBILITÉ

Chefs d'établissement en fonction ou faisant fonction
Accessible aux publics en situation de handicap (PMR)

INTERVENANTS

Laurent Levy Bourru,
consultant en management au CNEH

Christophe Catala,
Directeur hôpital

Estelle di Silvestro,
Responsable administrative en EHPAD



Rafael Verdejo,
Directeur du pôle Médico-social du CNEH,
Coordinateur du Praxis
Rafel.verdejo@cneh.fr
06 30 18 34 97



Anna De Sa,
Directeur d'établissement médico-social, consultante pôle Médico-social du CNEH coordinatrice du Praxis
anna.desa@cneh.fr
06 62 02 40 54

DEMANDE D'INSCRIPTION

Bulletin à renvoyer et à adresser au CNEH (1 bulletin par participant) au choix :

- par courrier au : CNEH, Service formation, 3 rue Danton 92 240 Malakoff
- par E-mail : karima.boumahdaf@cneh.fr ou sur **www.cneh.fr**, rubrique inscription

Pour tout renseignement, contactez **Karima Boumahdaf** au **01 41 17 15 68** ou par mail : karima.boumahdaf@cneh.fr



DIRECTEUR(TRICE) D'ÉTABLISSEMENT MÉDICO-SOCIAL (Réf. S1154)

Session : du 1 octobre au 19 décembre 2024

Responsable de formation*

Mme M.

Prénom :

Nom :

Tél. :

E-mail :

Participant*

Mme M.

Prénom :

Nom :

Fonction :

Service :

Tél. :

E-mail :

Établissement*

Nom :

Adresse :

Code postal : Ville :

Adresse de facturation (si différente)

Adresse :

Code postal : Ville :

*Tous les champs sont obligatoires

Depuis le 25 mai 2018, le Règlement général sur la protection des données (RGPD) a défini de nouvelles règles de protection des données à caractère personnel.

Le CNEH ne recueille que les données indispensables à votre inscription et s'engage à ne pas les diffuser.

Si vous souhaitez modifier ou supprimer vos coordonnées, vous pouvez adresser un mail à formation@cneh.fr

Signature et cachet

Date

Accord du directeur de l'établissement pour la prise en charge financière au titre de la formation continue

EN PRATIQUE

TARIFS NETS DE TAXE

Tarif adhérents	4 200 €
Tarif non-adhérents	4 620 €

LIEU

La formation a lieu dans les locaux du CNEH à Paris-Malakoff (accès métro ligne 13).

HORAIRES ET REPAS

10 jours de formation présentiel soit 70h
9h0 - 12h30 / 13h30 - 17h00

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Le cycle est très largement orienté sur la pratique. Le participant, accompagné de l'équipe pédagogique, progresse grâce à un entraînement intensif à partir des mises en situation.

CONTACT

Inscription et renseignements



Anna De Sa,
Directeur d'établissement médico-social, consultante pôle Médico-social du CNEH coordinatrice du Praxis
anna.desa@cneh.fr
06 62 02 40 54



Rafael Verdejo,
Directeur du pôle Médico-social du CNEH, Coordinateur du Praxis
Rafel.verdejo@cneh.fr
06 30 18 34 97

Karima Boumahdaf
Adjointe du service formation
en charge de l'offre Praxis
karima.boumahdaf@cneh.fr
Tél. 01 41 17 15 68