



PRAXIS - RESPONSABLE DES AFFAIRES MÉDICALES

Satisfaction

5/5

Parcours Métier validé par un Jury d'experts

Publié le 2024/11/12

Réf. J1105

12 jours
84h

CHOISISSEZ CE PARCOURS PRAXIS POUR :

- Traiter les éléments administratifs et financiers afférents au statut, à la carrière, la rémunération, la protection sociale, la formation continue, la gestion des dossiers individuels et parcours professionnel du personnel médical
- Assurer le suivi de l'effectif du personnel médical, le recensement des postes

► Praxis (nf, d'origine grecque) :
ce mot signifiant «action» désigne l'ensemble des activités humaines susceptibles de transformer le milieu naturel ou de modifier les rapports sociaux.

PUBLIC

Le cycle s'adresse aux responsables ou aux directeurs des affaires médicales, aux attachés d'administration hospitalière et plus globalement à toute personne en charge de la gestion des personnels médicaux dans la FPH.

ACCESSIBILITÉ PSH

Afin d'étudier les mesures nécessaires à mettre en œuvre : adaptations pédagogiques et aménagements adéquats, contactez notre Référente Handicap/PSH : sylvie.liot@cneh.fr

PRÉREQUIS

Ne nécessite pas de prérequis

ELIGIBILITÉ FORMATION

Eligible au Plan de Formation Continue de l'établissement, ANFH et OPCO - Non finançable par le CPF.

COORDINATEUR.TRICE



Martine Cappe
Responsable de l'offre RH médicales du CNEH

07 72 30 26 84 - martine.cappe@cneh.fr

ASSISTANTE



Cristiana Chaves
Assistante de formation Praxis du CNEH

01 41 17 15 06 - cristiana.chaves@cneh.fr

► **Téléchargez la plaquette pdf (programme détaillé, planning et bulletin d'inscription) en haut d'écran à droite**

► **MODULE 1 (3 jours) - La gestion statutaire des médecins**

- Connaître le cadre réglementaire général et les règles statutaires essentielles applicables aux médecins hospitaliers
- Acquérir les outils pratiques pour mettre en œuvre les règles statutaires et sécuriser ses pratiques

► **Atelier 1 - Les médecins à l'hôpital : introduction**

- Les études de médecine : la réforme
- La démographie médicale en France
- La gouvernance du personnel médical : les rôles respectifs du chef d'établissement, du président de CME et du chef de pôle
- La gestion du personnel médical à l'hôpital, d'une gestion statutaire à une gestion des RH

► **Atelier 2 - Les praticiens hospitalo-universitaires**

- Les titulaires
- Les temporaires
- Les praticiens hospitalo-universitaires

► **Atelier 3 - Les praticiens hospitaliers**

- Le concours, la période probatoire, l'affectation et la nomination
- Le classement à la nomination
- Les positions statutaires : disponibilité, mise à disposition, recherche d'affectation, congé parental et détachement
- La discipline et l'insuffisance professionnelle

► **Atelier 4 - L'activité libérale, l'activité privée, l'activité d'intérêt général**

- Le cadre réglementaire
- Les contrôles
- La clause de non-concurrence

► **Atelier 5 - Les médecins recrutés par contrat (praticiens attachés, praticiens contractuels et assistants des hôpitaux)**

- Le recrutement et les points de vigilance
- La rédaction des contrats
- Le licenciement, l'insuffisance professionnelle et la discipline
- La modification des contrats
- La protection sociale applicable à chaque contrat
- Les indemnités de précarité
- La légalisation de l'intérim médical
- La Loi RIST

► **Atelier 6 - La prolongation d'activité et le cumul emploi retraite après la loi de modernisation de notre système de santé**

- La prolongation d'activité de droit et la prolongation d'activité sur demande
- Les possibilités offertes par le cumul emploi retraite

► **Atelier 7 - Les médecins à diplôme étranger en France**

- Les conditions d'exercice de la médecine en France
- Les FFI et les DFMS/DFMSA
- L'interdiction de recruter (loi CMU)
- Les régimes dérogatoires successifs
- La PAE, la CAE et l'autorisation d'exercice
- Les Padhues (Praticiens à diplôme hors Union Européenne)

► **MODULE 2 (3 jours) - La gestion stratégique et financière des médecins**

- Maîtriser les dernières réformes
- Connaître les différents contrats pouvant être proposés aux médecins libéraux
- Maîtriser les règles en matière de gestion du temps de travail médical

► **Atelier 8 - La stratégie médicale**

- La coopération organique et la coopération conventionnelle
- Le contrat d'exercice libéral
- Les prestations médicales croisées dans le cadre d'un GCS, d'un GIE
- L'impact des GHT dans la gestion stratégique du personnel médical

► **Atelier 9 - Le temps de travail médical**

- L'organisation du temps de travail : Les règles nationales et européennes
- La durée du temps de travail : Les règles nationales et européennes
- Le tableau de service
 - L'obligation réglementaire
 - Le contenu
 - L'affichage et la transmission
- Le rôle du chef de pôle
- L'organisation des gardes et astreintes
- Le temps de travail additionnel
- La contractualisation du temps de travail additionnel
- Le repos de service et le repos quotidien
- Les questions spécifiques
 - Le temps de travail des internes
 - Le temps de travail des urgentistes

INTERVENANT.E.S

Martine Cappe, responsable de l'offre RH médicales au CNEH
 Isabelle Carron responsable des affaires médicales
 Amandine Weber, directrice référente des affaires médicales
 Laurie Lassalle, directrice des affaires médicales
 Brigitte de Lard-Huchet, directrice du centre de droit Jurisanté
 Antoine Coleu, responsable de la GTT
 Christophe Feigueux et Karin Masini du Pôle Stratégie & Performance du CNEH
 Odile Barre, directeur de la qualité

MÉTHODES MOBILISÉES

Un rappel des textes réglementaires - Des études de contrat type - Des exemples de contrats et de tableaux - Des analyses de CV - Des exemples de contrat et de convention de temps partagé - Des cas pratiques

EN AMONT DE LA FORMATION

En amont de la formation le participant renseigne un dossier participant (niveau de connaissance et attentes)

► Atelier 10 - La rémunération des médecins et les variables de paie

- La rémunération des praticiens statutaires
- La rémunération des praticiens recrutés par contrat
- La rémunération des étudiants et des internes
- Les primes et indemnités
 - Le temps de travail additionnel
 - La prime d'exercice territorial
 - Les indemnités de service public exclusif
 - Les indemnités sectorielle et de liaison
- Le paiement des gardes et astreintes
- La prime de solidarité territoriale

► MODULE 3 (3 jours) - La gestion des ressources humaines médicales

- Comprendre la maîtrise de la masse salariale
- Connaître les évolutions réglementaires
- Percevoir le passage d'une gestion statutaire à une gestion des ressources humaines

► Atelier 11 - La masse salariale du personnel médical et le pilotage économique

- L'EPRD : méthodes de conduite du projet avec la DAF
- L'analyse rétrospective de la masse salariale et des effectifs médicaux
- L'analyse prospective
 - Les facteurs d'évolution de la masse salariale (définition et calcul des différents effets masse, report, prix, volume, etc.)
 - La modélisation des prévisions
- Le suivi budgétaire
 - La saisonnalisation du suivi budgétaire
 - L'analyse médico-économique
 - La réalisation des tableaux de bord

► Atelier 12 - La formation du personnel médical et le développement professionnel continu

- La conduite de projet

► Atelier 13 - La direction des affaires médicales et le management par la qualité

- La certification, le compte qualité
- Le lien avec les cartographies des risques
- Le lien EPP/DPC, accréditations des médecins, travail en équipe

► Atelier 14 - Accompagner les praticiens et une communauté médicale : développer ses soft skills et expérimenter à partir de situations vécues

- Ateliers de simulation : Situation de harcèlement et de conflits, la conduite de réunion, la présentation d'un sujet en CME, etc.

► MODULE 4 (2 jours) - Management et démarche qualité

Atelier 15 - Formation du personnel médical

- L'entretien professionnel médical
- Le DPC des médecins

Atelier 16 - la direction des affaires médicales et le management par la qualité

- Certification et compte qualité
- La cartographie des risques
- Accréditation des médecins, travail en équipe

• Validation du parcours (1 jour)

Pour chacun des participants, définition du projet professionnel individuel en début du module 1
Accompagnement de vos projets professionnels pendant le cycle Praxis
En fin du cycle, présentation des projets devant un jury

SUIVI DE L'EXECUTION ET ASSIDUITÉ

Emargement - Certificat de réalisation à l'issue de la formation (Ne donne pas lieu à un diplôme ou équivalence).

TARIFS NETS DE TAXES

Adhérents	6 120 €
Non-adhérents	6 730 €

RESSOURCES PÉDAGOGIQUES

Les supports et outils sont remis à l'apprenant durant la formation au format papier et/ou numérique via une plateforme documentaire

MODALITÉS DE SATISFACTION

Questionnaire de satisfaction - Evaluation de l'atteinte des objectifs à l'issue de la formation (et/ou à chaque regroupement)

MODALITÉ

Durée de formation 12 jours - 84h

SESSIONS

Paris 4, 5, 6 mars 2025
et 2, 3, 4 avr. 2025
et 13, 14, 15 mai 2025
et 10, 11, 12 juin 2025

Paris 9, 10, 11 sept. 2025
et 6, 7, 8 oct. 2025
et 12, 13, 14 nov. 2025
et 9, 10, 11 déc. 2025

DEMANDE D'INSCRIPTION

1 bulletin par participant

Référente Handicap CNEH : sylvie.liot@cneh.fr - 01 41 17 15 76



PRAXIS - RESPONSABLE DES AFFAIRES MÉDICALES

J1105

du 04/03/2025 au 12/06/2025

du 09/09/2025 au 11/12/2025

Responsable de formation*

Mme M.

Prénom :

Nom :

Tél. :

E-mail :

Participant*

Mme M.

Prénom :

Nom :

Fonction :

Service :

Tél. :

E-mail :

Établissement*

Nom :

Adresse :

Code postal : Ville :

Adresse de facturation (si différente)

Adresse :

Code postal : Ville :

Facturation sur Chorus Pro

SIRET de l'établissement (14 chiffres)

Code Service Chorus (SE)

Numéro d'Engagement Juridique (EJ)

Nous collectons des données personnelles vous concernant. Elles sont utilisées par le CNEH pour : Les attestations de présence en formation/les prises en charges financières, envoyées aux financeurs ou employeurs le cas échéant, ces données sont conservées 2 ans puis détruites après règlement de la facture. Le suivi de formation (évaluations, validation des compétences) est tracé dans nos logiciels métiers, ces données sont conservées 5 ans après la formation. Toutes ces données sont utilisées à des fins professionnelles et pour le bon suivi de la formation, elles ne sont en aucun cas cédées à des tiers à des fins commerciales. Le responsable de traitement au CNEH est la DRH par délégation du Directeur général. Le Délégué à la protection des données personnelles peut être contacté au siège du CNEH - 3 rue Danton - 92240 Malakoff - RH@cneh.fr. Conformément au règlement général sur la protection des données personnelles (règlement UE n° 2016/679 du 27 avril 2016), vous disposez d'un droit d'accès, de rectification, de suppression, d'opposition pour motif légitime, de limitation et de portabilité aux données qui vous concernent que vous pouvez exercer en vous adressant un mail à RH@cneh.fr. Vous pouvez également introduire une réclamation auprès de la Commission Nationale de l'Informatique et des Libertés (CNIL).

EN PRATIQUE

TARIFS NETS DE TAXE

Tarif adhérents	6 120 €
Tarif non-adhérents	6 730 €

LIEU

La formation a lieu dans les locaux du CNEH à Paris-Malakoff (accès métro ligne 13).

9h00 - 12h30 / 13h30 - 17h00

CONTACT

ASSISTANTE

Cristiana Chaves

Assistante de formation Praxis du CNEH

01 41 17 15 06 - cristiana.chaves@cneh.fr

Signature et cachet Date

Accord du directeur de l'établissement pour la prise en charge financière au titre de la formation continue

*Tous les champs sont obligatoires